

UNSER NACHHALTIGKEITS- VERSTÄNDNIS



EDITION
03.2026

ESG BEI STEGO: VERANTWORTUNG WEITERDENKEN

„ WIR GESTALTEN ZUKUNFT,
INDEM WIR VERANT-
WORTUNG ANNEHMEN
FÜR EIN NACHHALTIGES,
RESILIENTES
UNTERNEHMEN
STEGO UND FÜR
DIE MENSCHEN, DIE
DIESE WERTE MIT
LEBEN FÜLLEN.



Elmar Mangold, Geschäftsführer STEGO Holding GmbH



Michael Dehnert, Geschäftsführer STEGO Elektrotechnik GmbH

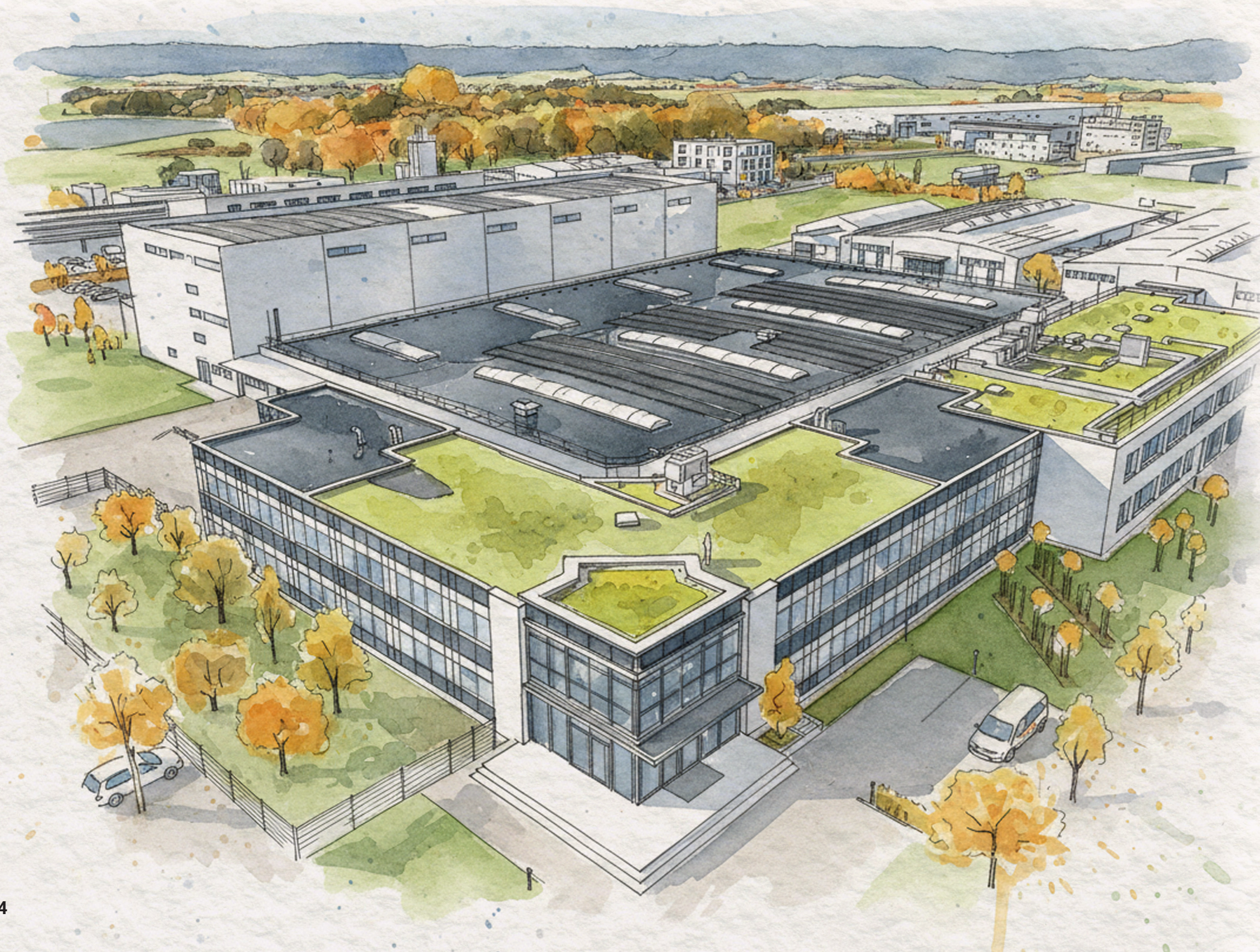


Martin Wörner, Geschäftsführer STEGO Holding GmbH

Veränderung beginnt nicht mit Druck, sondern mit Haltung. Bei STEGO verstehen wir Nachhaltigkeit nicht als Pflicht, sondern als Ausdruck unserer **unternehmerischen Identität**. Unser Anspruch ist es, Fortschritt und Verantwortung zu vereinen - nicht in Reaktion auf regulatorische Anforderungen, sondern aus Überzeugung. Unsere Geschichte als **familiengeführtes Unternehmen** ist geprägt von dem Streben nach Langlebigkeit, Qualität und einem respektvollen Umgang mit Umwelt und Gesellschaft. Genau deshalb verfolgen wir einen ESG-Ansatz, der ganzheitlich ist und in allen Unternehmensbereichen verankert wird.

Die drei Säulen unseres Verständnisses - Environment, Social, Governance - bilden nicht nur ein Raster für Berichterstattung. Sie sind Ausdruck eines **umfassenden Anspruchs**: Wir wollen Produkte entwickeln, die zukunftsfähig sind. Wir wollen für Menschen ein Arbeitgeber sein, der mehr bietet als nur Sicherheit. Und wir wollen unsere unternehmerischen Entscheidungen transparent, effizient und verantwortungsvoll treffen. ESG bei STEGO bedeutet: **In Kreisläufen denken**. Im Dialog handeln. Und langfristig planen.

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG



ENERGIE CO₂-FUSSABDRUCK

Wir verstehen **Nachhaltigkeit als Führungsaufgabe** - strategisch gedacht und aus Überzeugung gelebt. STEGO hat sich zum Ziel gesetzt, bis 2030 eine ausgeglichene CO₂-Bilanz in den direkten (Scope 1) und indirekten (Scope 2) Emissionen zu erreichen. Diese Zielsetzung ist das Ergebnis eines strukturierten Prozesses, der 2022 mit einem umfassenden Energieaudit durch ein externes Institut begann. Die dort erfassten Verbrauchswerte und Emissionen bildeten die Grundlage für unsere eigene Roadmap. Diese verfolgt einen klaren Pfad: Jährliche Reduktionsziele, gezielte Maßnahmen zur Energieeinsparung und ein sukzessiver Ausbau der Eigenstromerzeugung.

Ein zentraler Baustein ist unsere Photovoltaikanlage mit 300 kWp, die seit 2024 in Betrieb ist. Ergänzt durch moderne LED-Beleuchtung, Wärmerückgewinnungssysteme sowie ein intelligentes Heiz- und Kühlkonzept, reduzieren wir nicht nur Verbrauch, sondern schaffen auch Redundanzen in der Versorgung. Die Verknüpfung von **Fernwärme und Solarenergie** ermöglicht eine nachhaltige Grundlastdeckung - ein gutes Beispiel für die Kombination von Bestandstechnologie und Innovation. Indirekte Treibhausgasemissionen entlang der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette (Scope 3) behandeln wir derzeit mit Blick auf politische Entwicklungen zurückhaltend, beobachten aber den Diskurs genau. Unsere Lieferketten bleiben dabei ein langfristiges Handlungsfeld.



GEBÄUDEKONZEPTE MIKROKLIMA

Der Neubau unseres Verwaltungsgebäudes nach **KfW-40-Standard** steht sinnbildlich für unsere Philosophie: Energieeffizienz und Aufenthaltsqualität dürfen kein Widerspruch sein. Die Kombination aus modernen Kühl- und Heizdecken, passiver Dämmung, begrünten Dächern und natürlicher Verschattung durch Grünflächen und Laubbäume schafft ein angenehmes Mikroklima - sowohl für Menschen als auch für das ökologische System.

Der **STEGO Garten** ist ein weiteres Beispiel dafür, wie wir Nachhaltigkeit ganzheitlich denken. Als artenreiches Biotop konzipiert, vereint er eine lange Blütezeit für bestäubende Insekten mit gezielter Bepflanzung aus Wildblumen, Kräutern, Bäumen und Hecken. Die Gestaltung folgt einem abgestimmten Blühkonzept, das sowohl die **Biodiversität** fördert als auch das Mikroklima rund um unser Gebäude positiv beeinflusst. Insektenhotels, schattenspendende Laubbäume und eine

extensive Dachbegrünung ergänzen das ökologische Gesamtsystem - und machen den STEGO Garten zu einem lebendigen Ausdruck unserer Haltung. Das **integrierte Schwammstadtkonzept**, das gemeinsam mit der Stadt Schwäbisch Hall umgesetzt wurde, sorgt dafür, dass Regenwasser auf dem Betriebsgelände lokal versickert und dem Grundwasser zugeführt wird. So wird einerseits die Kanalisation entlastet und andererseits ein **urbanes Mikroökosystem** gestärkt. Für diese Umsetzung wurden wir 2024 mit dem Umweltpreis der Stadt Schwäbisch Hall ausgezeichnet - eine Bestätigung dafür, dass sich durchdachte Planung auch gesellschaftlich auszahlt.





PRODUKTDESIGN NACHHALTIGKEIT

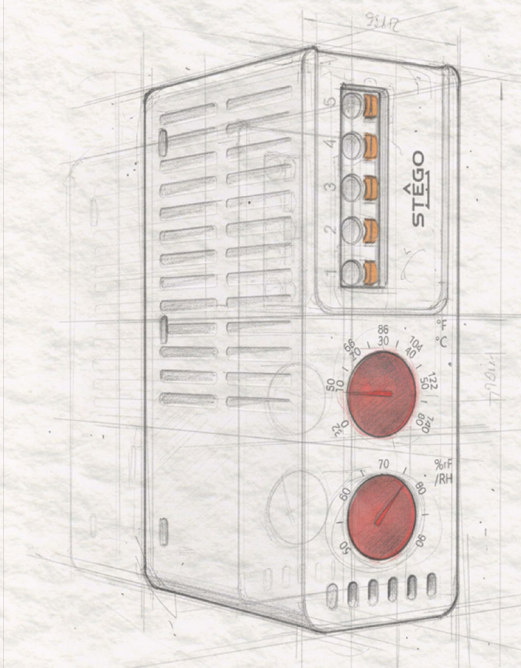
Wir betrachten jedes Produkt nicht nur als technisches Bauteil, sondern als Teil eines Systems. Das heißt: Bereits in der Entwicklungsphase fließt die Frage nach Materialeffizienz, Reparierbarkeit und Recyclingfähigkeit in unsere Designprozesse ein. Die in den nachhaltig orientierten Ingenieurs-Wissenschaften propagierten **R-Strategien** und das **Circular System Design** sind für uns Leitgedanken, die wir in unsere Entwicklungsarbeit integrieren.

VERMEIDUNG RECYCLING

Nachhaltigkeit beginnt für uns nicht erst beim Recycling, sondern schon bei der Frage, ob ein Materialeinsatz überhaupt notwendig ist. Daher setzen wir auf **Vermeidung vor Verwertung** - in der Produktion, der Logistik und der Büroorganisation. Die Umstellung auf papierlose Prozesse, digitale Dokumentenflüsse und moderne Drucktechnik hat den Papierverbrauch von 360.000 auf unter 40.000 Blatt jährlich gesenkt.

Auch in der Versandlogistik gehen wir neue Wege: Durch unser eigenentwickeltes Kartonschloss wurde der interne Einsatz von Klebeband signifikant reduziert. Unsere Verpackungslösungen sind so konzipiert, dass sie von unseren Lieferanten bis zum Kunden durchgängig verwendet werden können - eine Art **geschlossener Kreislauf** im Transportwesen. Messsysteme zur Erfassung von Verpackungsmengen, Tests zur Reduktion von Folieneinsatz und systematische Trennung von Abfällen in der Produktion runden unser Ressourcenmanagement ab.

Beispielhaft ist das Designprinzip der Eckenabrundung der Kunststoff-Gehäuse der STEGO-Produkte. Eine scheinbar kleine Veränderung, die jedoch signifikant Material einspart. Auch die geplante Einführung eines Systems zur **CO₂-Messung pro Produkt** soll zukünftig helfen, noch bewusster zu entwickeln. Dass unsere Produkte darüber hinaus in nachhaltigen Anwendungen wie Solartechnik, Windkraft, Wasserstoffinfrastruktur und E-Mobilität zum Einsatz kommen, bestärkt uns in unserem Weg.



SOZIALE VERANTWORTUNG



MENSCHEN & MITEINANDER

Soziale Verantwortung bedeutet für STEGO, unternehmerischen Erfolg stets im Zusammenhang mit den Menschen zu denken, die ihn möglich machen.

Wertschätzung, Chancengleichheit und Entwicklungsperspektiven sind für uns keine ergänzenden Maßnahmen, sondern grundlegende Prinzipien unseres Handelns. Wir verstehen uns als Arbeitgeber, der verlässliche Rahmenbedingungen schafft, in denen Leistung, Gesundheit und persönliche Entfaltung gleichermaßen Platz finden. Eine offene Kommunikation, transparente Entscheidungen und gegenseitiger Respekt bilden dabei die Basis unserer **Arbeitskultur**. Gleichzeitig übernehmen wir Verantwortung über die Unternehmensgrenzen hinaus – in der Region, in Netzwerken und im gesellschaftlichen Dialog. So entsteht ein Umfeld, das Zusammenhalt stärkt, Vielfalt aktiv fördert und langfristige Stabilität sowie Vertrauen sichert.

ARBEITSKULTUR MITARBEITERWOHL

Ein Unternehmen ist immer nur so stark wie die Menschen, die darin wirken. Daher ist uns ein Arbeitsumfeld wichtig, das nicht nur auf Effizienz ausgelegt ist, sondern vor allem auf **Wertschätzung und Lebensqualität**. Unsere Maßnahmen reichen von einer neuen Kantine mit regionaler Speiserversorgung über die Einführung von Leasing-Fahrrädern bis hin zu modernen Homeoffice-Regelungen, die flexibles Arbeiten ermöglichen. Auch kleine Details

wie der bewusste Verzicht auf Kapselkaffee-Maschinen oder der Einsatz von Wasserspendern mit Glasflaschen sind Ausdruck unserer Haltung.

Zudem bieten wir **flexible Arbeitszeitmodelle** mit Arbeitszeitkonten, Gleitzeit und Pausenregelungen, die individuelle Bedürfnisse berücksichtigen. Unsere Überzeugung: Nur wer sich im Alltag gesehen und ernst genommen fühlt, findet den Freiraum, den gute Arbeit braucht.

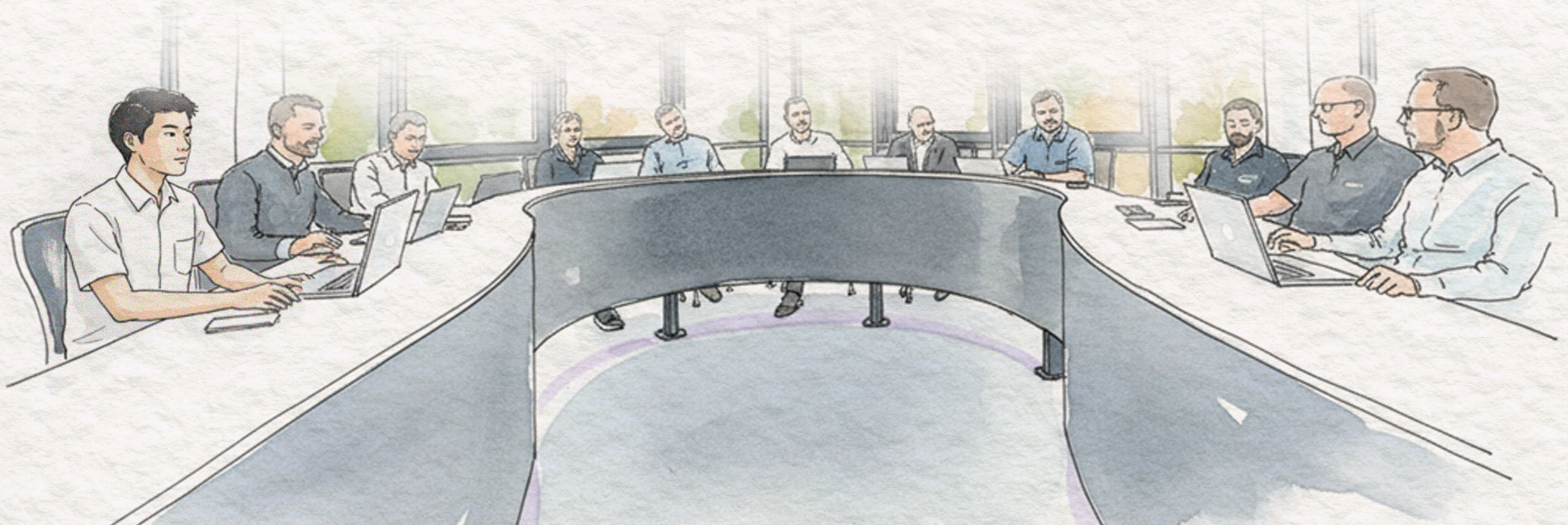
VIelfALT CHANCENGLEICHHEIT

STEGO steht für eine **Kultur der Offenheit**. Unsere Belegschaft ist vielfältig - hinsichtlich Alter, Herkunft, Geschlecht und Erfahrungshorizont. Internationalität ist dabei keine neue Erscheinung, sondern gelebte Realität: Mit heute zehn Niederlassungen weltweit haben wir früh die Chancen globaler Zusammenarbeit erkannt und strukturell verankert.

Um diese **Vielfalt zu fördern** und zu nutzen, haben wir verschiedene Maßnahmen implementiert: Regelmäßige Befragungen zum Stimmungsbild in der Belegschaft geben uns ein genaues Bild,

auf dessen Basis wir gezielt agieren können. Kostenfreie Deutschkurse für internationale Mitarbeitende und ein gelebter Inklusionsgedanke tragen ebenso dazu bei wie Video-Übersetzungen wichtiger Betriebsinformationen - etwa von Betriebsversammlungen - in die bei STEGO gesprochenen Sprachen. So stellen wir sicher, dass alle verstehen und verstanden werden - auf Augenhöhe und über alle Standorte hinweg.

Bei STEGO soll niemand außen vor bleiben - weder in der Kommunikation noch in der Entwicklungsperspektive.



WISSEN & ENTWICKLUNG

Der Transfer und Erhalt von Wissen sind Schlüsselthemen für die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens. Wir investieren daher in **Schulungsprogramme**, digitale Wissensdatenbanken und den Aufbau abteilungsübergreifender Teams, die Expertise bündeln und weiterentwickeln.

In unserem **Talent-Pool-Programm** identifizieren und fördern wir gezielt interne Potenziale. Gleichzeitig öffnen wir uns für neue Impulse - etwa durch die gezielte Einbindung neuer Mitarbeitender als Sparringpartner der Geschäftsleitung oder durch das etablierte Energyscout-Programm. So entsteht ein kontinuierlicher Dialog über Verbesserungen, der alle einbezieht.

Dabei denken wir Wissen bewusst weiter - mit dem gezielten Einsatz von **KI-gestützten Tools** zur Generierung, Strukturierung und Analyse von Informationen. Sie helfen uns, Verbesserungspotenziale zu erkennen und neue Lösungen zu entwickeln. KI verstehen wir dabei nicht als Ersatz, sondern als Ergänzung menschlicher Urteilsfähigkeit - verantwortungsvoll eingesetzt, im Einklang mit den geltenden EU-Richtlinien.

Dieser zukunftsgerichtete Umgang mit Technologie ist Ausdruck einer **Wissens-Neugier**, die STEGO seit jeher prägt: Wir wollen lernen, experimentieren und uns durch ungewöhnliche Denkweisen vom Markt abheben - Innovation braucht genau diesen Mut zur Offenheit.

ENGAGEMENT & GEMEINSCHAFT

STEGO versteht sich nicht nur als Arbeitgeber, sondern als **aktiver Teil des Gemeinwesens**.

Mit Pflanzaktionen, Kooperationen mit Schulen und der Unterstützung lokaler Infrastrukturprojekte tragen wir zur Lebensqualität in unserer Region bei. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Unterstützung der Wiederaufforstung klimabelasteter Waldflächen in Kooperation mit dem Forstamt der Stadt Schwäbisch Hall - ein Engagement für Biodiversität und Klimaresilienz.

Darüber hinaus engagieren wir uns überregional: In Netzwerken wie dem ZVEI bringen wir unsere Expertise bundesweit wie auch regional ein. So fließt unser Wissen auch in die nationale, bi-annuale Veranstaltungsreihe **Green Electronics** ein, bei der wir 2025 als aktiver Partner vertreten waren - mit Vorträgen, Diskussionen und dem Austausch über nachhaltige Innovationen in der Elektronikindustrie.

Darüber hinaus engagieren wir uns auch im überregionalen Sport - etwa durch die Unterstützung der Schwäbisch Hall Unicorns, mehrfacher German-Bowl-Gewinner im American Football, und der **Crailsheim Merlins**, einem Basketballteam der 2. Bundesliga.

Über unsere Niederlassungen fördern wir soziale Projekte in Europa und weltweit. Unser Ziel ist es, nicht nur ökologisch und ökonomisch, sondern auch gesellschaftlich nachhaltig zu wirken.



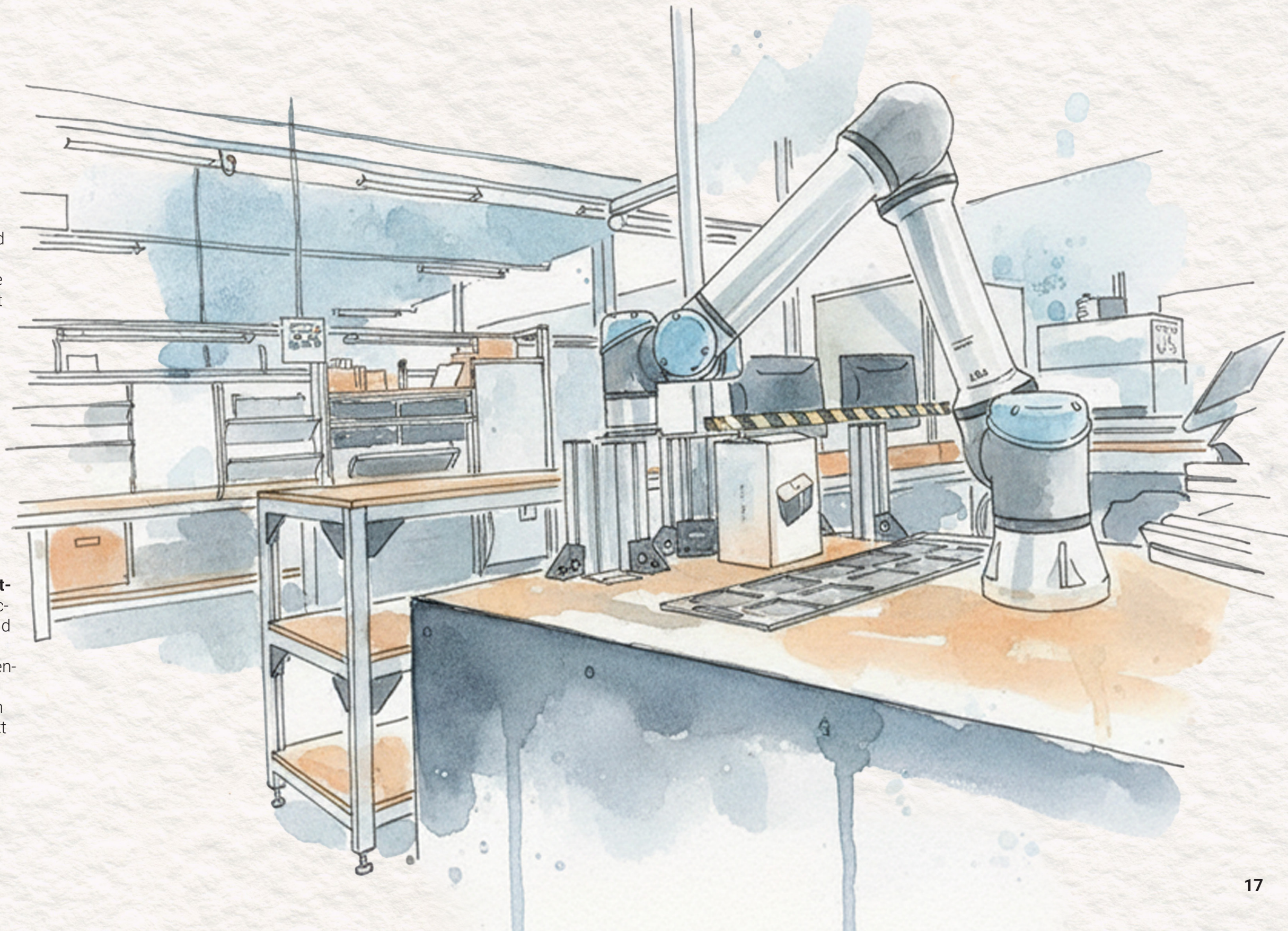
UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG

TRANSPARENZ & VERLÄSSLICHKEIT

Gute Unternehmensführung ist für STEGO kein Lippenbekenntnis, sondern ein zentraler Pfeiler unserer Stabilität und Widerstandsfähigkeit. Ein integriertes Risikomanagement sichert uns dabei die nötige Übersicht und Handlungsfähigkeit auch in einem sich wandelnden Marktumfeld.

Mit den **Zertifizierungen** nach ISO 9001, ISO 14001 und ISO 45001 setzen wir auf nachprüfbare Standards. Hinzu kommen ein internes Compliance-System, ein Hinweisgeberschutz, regelmäßige Auditierungen und ein transparentes, betriebswirtschaftliches Berichtswesen mittels digitaler Dashboards.

Unser Handeln folgt klaren Prinzipien: **Transparenz, Verlässlichkeit und Verantwortung** über den Moment hinaus. Entscheidungen treffen wir nachvollziehbar und mit Blick auf nachhaltige Wirkung - im Interesse des Unternehmens und der Menschen, die es tragen. Diskriminierung hat bei uns keinen Platz. Stattdessen fördern wir eine Unternehmenskultur, die Respekt lebt und Vertrauen stärkt.



EFFIZIENZ

VERMEIDUNG VON KOSTEN

Nachhaltigkeit verstehen wir auch als **ökonomische Vernunft**. Ressourcen, die nicht verschwendet werden, sind nicht nur ökologisch vorteilhaft - sie erhöhen auch unsere **Resilienz** gegenüber potenziellen Krisen und Herausforderungen des Marktes. Deshalb setzen wir auf intelligente Lagerhaltung, optimierte Verpackungsmittel, digitale Prozessautomatisierung und eine skalierbare Produktion.

Ein gutes Beispiel für die Verbindung von Effizienz und Umweltverantwortung ist unser unternehmensweites **Druckluft-Monitoring**. Gemeinsam mit unserem Entwicklungspartner achtBytes - einem Unternehmen der STEGO Gruppe - haben wir ein System aufgebaut, das Leckagen detektiert, Druckverluste frühzeitig erkennt und Anomalien automatisch mit KI auswertet - bis hinein in die einzelnen Stichleitungen.

Diese Maßnahmen senken nicht nur den Energieverbrauch spürbar, sondern leisten auch einen konkreten Beitrag zur Reduktion unseres CO₂-Fußabdrucks - bei einem energieintensiven Prozess in der Produktion.

Bei STEGO ist Nachhaltigkeit kein Add-on, sondern Teil einer **durchdachten Gesamtstrategie**. Nur so können wir als Unternehmen auf Dauer Bestand haben - wirtschaftlich erfolgreich, gesellschaftlich relevant und ökologisch verantwortlich.

WEITERDENKEN

VORAUSBLICKEN

Nachhaltigkeit ist kein Ziel, das man erreicht - es ist ein Weg, den man bewusst wählt. Das vorliegende Dokument über unser **Nachhaltigkeitsverständnis** bildet einen Meilenstein auf unserem Pfad der kontinuierlichen Verbesserung. Er dokumentiert, was wir erreicht haben, und macht sichtbar, was wir noch vorhaben.

Wir bei STEGO sind davon überzeugt, dass unternehmerischer Erfolg und **gesellschaftliche Verantwortung** Hand in Hand gehen. Deshalb wollen wir auch künftig neue Impulse setzen, Innovationen vorantreiben und gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden, Partnern und Kunden an einer lebenswerten Zukunft arbeiten.

Wir danken allen, die diesen Weg mit uns gehen - kritisch, engagiert und mitgestaltend. Denn nur gemeinsam lässt sich Veränderung nachhaltig gestalten.



Impressum
STEGO Elektrotechnik
GmbH
Kolpingstraße 21
74523 Schwäbisch Hall
Deutschland
www.stego-group.com

